



**UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA NACIONAL – FACULTAD REGIONAL ROSARIO
ACREDITACION DE CARRERAS DE INGENIERIA – CONVOCATORIA VOLUNTARIA 2003
CARRERA INGENIERIA ELECTRICA**

**PROGRAMA DE MEJORAS B – 131.1 (E) “CAPACITACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS DE LA PLANTA DOCENTE -
DEPARTAMENTO DE INGENIERÍA ELÉCTRICA”**

OBJETIVO GENERAL: Optimizar el proceso de Capacitación del Cuerpo Docente de la Carrera Ingeniería Eléctrica para maximizar la calidad y la excelencia del proceso de transferencia académica.

B – 131.1 (E) CAPACITACIÓN DE RECURSOS HUMANOS EN LA PLANTA DOCENTE - DEPARTAMENTO DE INGENIERÍA ELÉCTRICA

Objetivo General: Optimizar el proceso de Capacitación del Cuerpo Docente de la Carrera Ingeniería Eléctrica para maximizar la calidad y la excelencia del proceso de transferencia académica.

Objetivo Específico 1: Incentivar al Cuerpo Docente a la obtención de grados académicos de nivel superior (Especializaciones y Maestrías) tanto en la Facultad Regional Rosario como en Instituciones reconocidas y acreditadas a nivel regional; promoviendo y fomentando la cooperación entre instituciones

Meta 1.1: Dos becas para que docentes de la Carrera realicen Especialización o Maestrías relacionadas con Ingeniería Eléctrica

Actividades	Responsable Operativo	2004		2005		2006		Costos	Indicadores de Logro	Responsable Seguimiento
		1º Sem	2º Sem	1º Sem	2º Sem	1º Sem	2º Sem			
Primera etapa <ul style="list-style-type: none"> Fijar prioridades y analizar diferentes temáticas en el seno del Consejo Departamental de Ingeniería Eléctrica CODIE, para determinar la realización de Especializaciones y Maestrías. (ver Anexo I) 	Consejero Departamental Secretario de Extensión Universitaria Director de APoyEC. Cuerpo Docente		X					S/Costo Adicional		Director Dpto. Eléctrica Secretario Académico Secretario de Extensión Universitaria
<ul style="list-style-type: none"> Difundir en el Cuerpo Docente la oferta de capacitación y/o especialización acordadas en el CODIE. 	Consejero Departamental Secretario de Extensión Universitaria Director de APoyEC. Cuerpo Docente		X					S/Costo Adicional		Director del Departamento Ingeniería Eléctrica Secretario Administrativo Secretario de Extensión Universitaria

Actividades	Responsable Operativo	2004		2005		2006		Costos	Indicadores de Logro	Responsable Seguimiento	
		1º Sem	2º Sem	1º Sem	2º Sem	1º Sem	2º Sem				
<ul style="list-style-type: none"> Identificar y seleccionar docentes con potencial e incentivarlos a realizar especializaciones y maestrías. 	Consejero Departamental							S/Costo Adicional	Cantidad de docentes seleccionados	Director del Departamento Ingeniería Eléctrica	
	Secretario de Extensión Universitaria		X							Secretario Administrativo	
	Director de APoyEC.									Secretario de Extensión Universitaria	
	Cuerpo Docente										
Segunda etapa: <ul style="list-style-type: none"> Asignar dos becas de dos años de duración a los docentes seleccionados para el desarrollo de las Especializaciones y Maestrías ofertadas. (\$ 5.000/año beca) 	Director Dpto.							\$20.000	Cantidad de docentes graduados	Director Depto.	
Consejeros Dptles			X	X	X	X				Secretario Académico	
Consejeros Acad.											
		0		0		20000					
		Costo Total (tres años)						\$20.000			

Nota: *S/Costo Adicional* implica que la erogación está incluida dentro del Presupuesto en ejecución.

Recursos Físicos: Propios

Recursos Financieros: FAPID (\$ 20.000). Ver PM A 132

Recursos Humanos: Cuerpo Docente – Consejo Departamental de Ingeniería Eléctrica – Secretaría de Extensión Universitaria – Área de Posgrado – Secretaría Administrativa – Secretaría Académica.

Objetivo Específico 2: Promover la capacitación permanente del personal académico en el campo de su disciplina en cuanto a temáticas relevantes o nuevos avances en el conocimiento de la especialidad.

Meta 2.1: Realización de cursos de postgrado específicos relacionados con Ingeniería Eléctrica y de Seminarios de nivel superior a cargo de docentes reconocidos, que tiendan a la actualización disciplinar o formación de investigadores. Organización, difusión, implementación o cooperación con otras Instituciones o en nuestra Unidad Académica para la

Actividades	Responsable Operativo	2004		2005		2006		Costos	Indicadores de Logro	Responsable Seguimiento
		1º Sem	2º Sem	1º Sem	2º Sem	1º Sem	2º Sem			
Primera etapa: <ul style="list-style-type: none"> • Relevamiento de los cursos de Posgrado que se dicten en otras Instituciones y difusión de los mismos en el cuerpo docente. • Fijar prioridades y analizar diferentes temáticas en el seno del Consejo Departamental de Ingeniería Eléctrica CODIE, para la implementación de los cursos de Posgrado. 	Consejero Departamental Secretario de Extensión Universitaria Director de APoyEC. Cuerpo Docente		X					S/Costo Adicional	Cantidad de cursos	Director de Depto. Secretario Académico
<ul style="list-style-type: none"> • Fijar prioridades y analizar diferentes temáticas en el seno del Consejo Departamental de Ingeniería Eléctrica CODIE, para la implementación de los cursos de Posgrado. 	Consejero Departamental Secretario de Extensión Universitaria Director de APoyEC. Cuerpo Docente		X					S/Costo Adicional		

Actividades	Responsable Operativo	2004		2005		2006		Costos	Indicadores de Logro	Responsable Seguimiento
		1º Sem	2º Sem	1º Sem	2º Sem	1º Sem	2º Sem			
Segunda etapa: • Realización de dos cursos anuales de Posgrado (total seis cursos) en el área disciplinar, promoviendo la interdisciplinariedad de los mismos (se complementan con los cursos de las mismas características dictados en otros departamentos) (\$1500.-c/curso)	Consejero Departamental de Ingeniería Eléctrica							\$ 9.000	N° de cursos dictados N° de docentes que hayan realizado los mismos.	Director de Depto. Secretario Académico
	Secretario Administrativo									
	Secretario Académico			X	X		X			
	Director de APoyEC. Secretario de Extensión Universitaria									
• Realización de seminarios de nivel superior a cargo de docentes reconocidos de nuestra Institución o de Instituciones externas, que tiendan a la actualización disciplinar o formación de investigadores(\$1000.-c/ año)	Consejero Departamental de Ingeniería Eléctrica							\$ 3.000	N° de seminarios dictados N° de docentes asistentes	Director de Depto. Secretario Académico
	Secretario Administrativo									
	Secretario Académico		X	X	X	X	X			
	Director de APoyEC. Secretario de Extensión Universitaria									
		0		0		12000				
Costo Total (tres años)								\$ 12.000		

Nota: *S/Costo Adicional* implica que la erogación está incluida dentro del Presupuesto en ejecución.

Recursos Físicos: Propios

Recursos Financieros: Provenientes del FAPID (\$ 10.000) y recursos propios (\$ 2.000)

Recursos Humanos: Cuerpo Docente – Consejo Departamental de Ingeniería Eléctrica – Secretaría de Extensión Universitaria – Área de Posgrado – Secretaría Administrativa – Secretaría Académica.

Tabla Resumen: Presupuesto Adicional para cumplimentar el total del presente programa.

Año	2004	2005	2006	
Total	0	0	32000	\$ 32.000

B – 131.1 (E) – ANEXO I RELACIONES CON OTRAS UNIDADES ACADÉMICAS

Con el objetivo de establecer relaciones con otras Unidades Académicas, tendientes a optimizar la actividad de capacitación de Recursos Humanos y la posibilidad de compartir infraestructura que incluya a los Laboratorios, se realizó una visita el día 30/04/04 a la Facultad Regional Santa Fé en la que se acordaron, entre los Directores de Ingeniería Eléctrica de ambas Facultades (Santa Fé y Rosario) aspectos que están resumidos en la nota de fecha 07/05/04 que se adjunta.

Santa Fe, 07 de mayo de 2004.-

Señor Director
del Departamento Ingeniería Eléctrica
de la Facultad Regional Rosario
de la Universidad Tecnológica Nacional
Ing. Oscar Santiago

depto.electrica@frro.utn.edu.ar

Tenemos el agrado de dirigirnos a Ud., a efectos de dar respuesta a su atento e-mail de fecha 03-05-04, a saber:

1. Acuerdo para la realización de trabajos prácticos de Laboratorio en la sede del **GISEP**: **G**rupos de **I**nvestigación de **S**istemas **E**léctricos de **P**otencia de la Facultad Regional Santa Fe:

En este aspecto, conviene resumir lo conversado el pasado viernes 30-04-04, en el sentido de que, previo acuerdo entre ambas Facultades, docentes y alumnos de la Facultad Regional Rosario podrán realizar en el **Laboratorio del GISEP** los trabajos prácticos que se detallan a continuación:

- 1.1. Mediciones de Campos Magnéticos de baja frecuencia (*).
- 1.2. Mediciones de Campos Eléctricos de baja frecuencia (*).
- 1.3. Mediciones de Campos Electromagnéticos de alta frecuencia (*).
- 1.5. Mediciones de Ruidos (*).

1.6. Determinación de la curva $t = f(I_{falla})$ de un relevador de máxima corriente.

(*) Con instrumentos con calidad (exactitud) "**certificada**".

2. Establecer fehacientemente que las autoridades de la Facultad Regional Santa Fe se encuentran abocada a la formulación del Proyecto Definitivo de la Carrera de Especialización en Ingeniería Eléctrica, **Orientación Sistemas de Potencia y Control Industrial**, cuyos objetivos generales, son:

- Complementar y profundizar los conocimientos de materias básicas adquiridos en la Carrera de Grado.
- Reafirmar las orientaciones de la Carrera de Grado, incorporando temas nuevos que incluso exigen el manejo de herramientas de estudio y de cálculo avanzadas.
- Proporcionar herramientas y metodologías que permitan el desarrollo de las competencias requeridas en funciones de gestión, ya sea gerencial o especialista, teniendo como objetivo lograr el conocimiento de procedimientos gestionales, contribuyendo a una visión global del negocio.

A su vez se puede resumir la justificación de la carrera con relación a su impacto en el grado, en el medio productivo y en la investigación y desarrollo, de la siguiente manera:

- Las organizaciones requieren de profesionales altamente capacitados y actualizados.
- La Universidad Tecnológica Nacional como organismo educativo tiene responsabilidad de atender las necesidades del ámbito social en el cual se encuentra inserta. Por esto, desde hace muchos años se han puesto en marcha carreras en el área de Ingeniería eléctrica en distintas Facultades Regionales, de las cuales han egresado un gran número de profesionales.

- En la actualidad se manifiesta el incremento de la demanda por parte de los graduados de carreras universitarias de grado requiriendo una oferta de formación permanente a través de diversas actividades, entre las cuales se destacan los cursos de posgrado, de especialización y maestrías.
- Existen en el país carreras de posgrado en ingeniería eléctrica, pero no en nuestra región . La presente propuesta pretende cubrir un área geográfica que abarque las provincias de Entre Ríos, Santa Fe, parte de Córdoba y Chaco, proponiendo en su inicio dos orientaciones, considerando su adecuación temporal y espacial, que atienda el avance del área del conocimiento abordada y particularidades de cada región.

Por el momento, estimamos que cumplimos en responder a sus amables preguntas.

A la vez que quedamos a su disposición para aclarar y/o ampliar el contenido del presente informe, hacemos propicia la oportunidad para saludar al Señor Director de Departamento con atenta consideración.

Ing. Elbio Pablo Vaillard
Coordinador del Área Sistemas
de Potencia
Facultad Regional Santa Fe
Universidad Tecnológica
Nacional

Ing. Raúl Regalini
Director del Departamento
Electrotecnia
Facultad Regional Santa Fe
Universidad Tecnológica
Nacional