



**UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA NACIONAL – FACULTAD REGIONAL ROSARIO
ACREDITACION DE CARRERAS DE INGENIERIA – CONVOCATORIA VOLUNTARIA 2003
CARRERA INGENIERIA QUIMICA**

PROGRAMA DE MEJORAS B - 131 (Q) “CAPACITACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS DE LA PLANTA DOCENTE”

OBJETIVO GENERAL: Impulsar un programa para mejorar la proporción de docentes con formación de postgrado en campos específicos de la carrera de Ingeniería Química

B - 131 (Q) CAPACITACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS DE LA PLANTA DOCENTE

Objetivo General: Impulsar un programa para mejorar la proporción de docentes con formación de postgrado en campos específicos de la carrera de Ingeniería Química

Objetivo Específico 1: Incentivar al Cuerpo Docente en la obtención de grados académicos de nivel superior al de grado.

Meta 1.1: Motivar al cuerpo docente a participar en actividades de formación de cuarto nivel en las disciplinas específicas de la Ingeniería Química.

Meta 1.2: Obtener becas para que docentes realicen actividades de capacitación relacionadas con la especialidad

Meta Específica	Necesidades	Resultados	Impacto
<ul style="list-style-type: none"> • Difundir en el Cuerpo Docente la oferta de capacitación . • Identificar y seleccionar docentes con inquietudes de realizar actividades de perfeccionamiento. 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Oferta de Doctorados y Maestrías de la Especialidad Ing. Química en el ámbito de la U.T.N, y otras Universidades ◆ Programa de módulos de postgrado para docentes. ◆ Programa de cursos de capacitación acreditados. 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Capacitación de docentes en diferentes disciplinas para el mejoramiento de sus prácticas. ◆ Docentes formados en el cuarto nivel 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Cantidad anual de Docentes capacitados. ◆ Incremento de la cantidad de docentes con formación de postgrado . ◆ Iniciativas de proyectos de investigación orgonados en las tesis de cuarto nivel.

Actividades	Responsable Operativo	2004		2005		2006		2007		Costos	Indicadores de Logro	Responsable Seguimiento	
		1º Sem	2º Sem	1º Sem	2º Sem	1º Sem	2º Sem	1º Sem	2º Sem				
<ul style="list-style-type: none"> Fijar prioridades y analizar diferentes temáticas en el seno del Consejo Departamental de Ingeniería Química, para determinar la realización de actividades de capacitación. Difundir en el Cuerpo Docente la oferta de capacitación. Identificar y seleccionar docentes con inquietudes de realizar actividades de perfeccionamiento. Asignar becas a los docentes seleccionados para el desarrollo de las actividades seleccionadas. (Doctorados y/o Maestrías) (\$ 5.000/año-beca) 	Consejeros Departamental Director del Depto. Acad. Director APoyEC		X							Sin costo adicional	Listado de docentes seleccionados	Consejeros Departamentales Director del Depto. Acad.	
					X								
						X							
		0		30000		0		0					
Costo total (cuatro años)										\$ 30000			

Recursos Físicos: Propios

Recursos Financieros: FAPID (\$30.000)

Recursos Humanos: Cuerpo Docente – Consejo Departamental– Área de Posgrado.

Objetivo Específico 2: Promover la capacitación del cuerpo docente en temas relevantes o nuevos avances en el conocimiento de la especialidad.

Metas 2.1: Selección, difusión e implementación de cursos de postgrado específicos relacionados con la Ingeniería Química.

Actividades	Responsable Operativo	2004		2005		2006		Costos	Indicadores de Logro	Responsable Seguimiento	
		1º Sem	2º Sem	1º Sem	2º Sem	1º Sem	2º Sem				
<ul style="list-style-type: none"> • Relevamiento de los cursos de Posgrado que se puedan desarrollar en nuestras casa y de aquellos que se dictan en otras Instituciones y difusión de los mismos en el cuerpo docente. (Ver Anexo IV) • Analizar en el seno del Consejo Departamental las prioridades. ♦ Identificar y seleccionar docentes con inquietudes de realizar estas actividades de perfeccionamiento. ♦ Asignar becas a los docentes seleccionados para el desarrollo de las actividades seleccionadas. 	Consejeros Departamentales		X					Sin costo adicional	Cantidad de cursos	Consejeros Departamentales	
	Director del Departamento		X								
	Director APoyEC		X								
				X	X	X	X	\$ 5000.-	Nº de docentes capacitándose.	Director del Departamento	
		0		0		5000					
		Costo total (tres años)						\$ 5.000			

Recursos Físicos: Propios

Recursos Financieros: Recursos Propios (\$ 5000)

Recursos Humanos: Cuerpo Docente – Consejo Departamental de Ingeniería Química — Área de Postgrado.

Tabla Resumen: Presupuesto Adicional para cumplimentar el total del presente programa.

Año	2004	2005	2006	2007	
Total	0	30000	5000	0	\$ 35.000

B - 131 (Q) - ANEXO I CURSOS

Cursos de Actualización y Perfeccionamiento Profesional de interés que se dictan en la Facultad de Ciencias Bioquímicas y Farmacéuticas de la Universidad Nacional de Rosario.

1. Cinética y mecanismos de reacción
2. Actualización en métodos instrumentales de análisis
3. Química Orgánica Superior
4. Química Inorgánica Superior
5. Tópicos en síntesis orgánica
6. Tópicos en microbiología molecular
7. Físico-química de los alimentos

Cursos de Actualización y Perfeccionamiento Profesional de interés que se dictan en la Facultad de Química e Ingeniería de la Universidad Nacional del Litoral.

1. Mecánica de fluidos
2. Diseño de reactores
3. Procesos

Curso a desarrollar en el seno de nuestra Regional

1. Termodinámica avanzada para Ing. Químicos