



**UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA NACIONAL – FACULTAD REGIONAL ROSARIO
ACREDITACION DE CARRERAS DE INGENIERIA – CONVOCATORIA VOLUNTARIA 2003
CARRERA INGENIERIA MECANICA**

PROGRAMA DE MEJORAS B - 131 (M) “CAPACITACIÓN DE RECURSOS HUMANOS DE LA PLANTA DOCENTE”

OBJETIVO GENERAL: Capacitar al Cuerpo Docente de la Carrera Ingeniería Mecánica para mejorar su desempeño en el proceso educativo y actualización de conocimientos.

B - 131 (M) CAPACITACIÓN DE RECURSOS HUMANOS DE LA PLANTA DOCENTE

Objetivo General: Capacitar al Cuerpo Docente de la Carrera Ingeniería Mecánica para mejorar su desempeño en el proceso educativo y actualización de conocimientos.

Objetivo Específico 1: Incentivar al Cuerpo Docente a la realización de cursos de capacitación de postgrado, carreras de Especialización y/o Maestrías en ámbitos de la Facultad o externos reconocidos.

Meta 1.1: Dos becas para que docentes de la Carrera realicen cursos y/o Maestrías relacionadas con la especialidad.

Actividades	Responsable Operativo	2004		2005		2006		Costos	Indicadores de Logro	Responsable Seguimiento
		1º Sem	2º Sem	1º Sem	2º Sem	1º Sem	2º Sem			
Establecer áreas de conocimiento prioritarias para la carrera.	Director de Dpto.							S/Costo Adicional	Nº de consultas	Director de Dpto. Secretario Académico Secretario de Extensión Universitaria
	Consejeros Departamentales									
	Secretario de Extensión Universitaria			X						
	Director de APoyEC.									
	Cuerpo Docente.									

Actividades	Responsable Operativo	2004		2005		2006		Costos	Indicadores de Logro	Responsable Seguimiento
		1º Sem	2º Sem	1º Sem	2º Sem	1º Sem	2º Sem			
Publicar las prioridades definidas para conocimiento del cuerpo docente.	Director de Dpto. Consejeros Departamentales Secretario de Extensión Universitaria Director de APoyEC. Cuerpo Docente.			X				S/Costo Adicional	Nº de docentes preinscriptos	Director de Dpto. Secretario Académico Secretario de Extensión Universitaria
Convocar a inscripción a docentes interesados en la beca ofrecida (\$ 5.000/beca año) y seleccionarlos según sus antecedentes y/o potencialidad	Director de Dpto. Consejeros Departamentales Secretario de Extensión Universitaria Director de APoyEC. Cuerpo Docente.			X				S/Costo Adicional		Director de Dpto. Secretario Académico Secretario de Extensión Universitaria

Actividades	Responsable Operativo	2004		2005		2006		Costos	Indicadores de Logro	Responsable Seguimiento
		1º Sem	2º Sem	1º Sem	2º Sem	1º Sem	2º Sem			
Elegir la propuesta a la UA para su aprobación y otorgamiento de becas. Se seleccionarán candidatos que estén vinculados con proyectos de investigación (Programa PMC B 122 (M))	Director de Dpto. Consejeros Académicos			X				\$ 20.000	Nº de Becas otorgadas	Secretario Académico Director de Dpto.
		0		20.000		0				
		Costo total (tres años)		\$ 20.000						

Nota: *S/Costo Adicional* implica que la erogación está incluida dentro del Presupuesto en ejecución.

Recursos Físicos: Propios

Recursos Financieros: FAPID (\$ 20.000)

Recursos Humanos: Cuerpo Docente – Consejo Departamental de Ingeniería Mecánica – Secretarios - Area Pstgrado

Objetivo Específico 2: Facilitar la capacitación del cuerpo docente mediante el ofrecimiento de cursos y seminarios de temas de interés de la especialidad

Meta 2.1: Selección de temas de interés, organización, difusión y dictado de cursos y seminarios.

Actividades	Responsable Operativo	2004		2005		2006		Costos	Indicadores de Logro	Responsable Seguimiento	
		1º Sem	2º Sem	1º Sem	2º Sem	1º Sem	2º Sem				
Relevar y difundir en el Departamento los cursos y seminarios ofrecidos por otras Instituciones, que se sumarán a los ofrecidos por la propia UA. Consensuar con los docentes para definir cuales son los de mayor interés para la carrera, teniendo presente también aquellos que promuevan las actividades de investigación.	Consejeros Departamentales							S/Costo Adicional	Cantidad de cursos y seminarios	Director de Departamento	
	Secretario de Extensión Universitaria										
	Director APoyEC		X	X	X	X	X				
	Secretario Administrativo										
	Secretario Académico										

Actividades	Responsable Operativo	2004		2005		2006		Costos	Indicadores de Logro	Responsable Seguimiento
		1º Sem	2º Sem	1º Sem	2º Sem	1º Sem	2º Sem			
Ofrecer los cursos y seminarios elegidos a todos los docentes.	Consejeros Departamentales Secretario de Extensión Universitaria Director APoyEC Secretario Administrativo Secretario Académico			X	X	X	X	S/Costo Adicional		Director de Departamento
Realizar dos cursos anuales, de acuerdo a los objetivos establecidos (\$1500.- c/curso).	Director de Dpto. Consejeros Departamentales			X	X	X	X	\$ 6.000	Nº de Cursos dictados Nº de docentes participantes	Director de Departamento Secretario Académico.

Actividades	Responsable Operativo	2004		2005		2006		Costos	Indicadores de Logro	Responsable Seguimiento
		1º Sem	2º Sem	1º Sem	2º Sem	1º Sem	2º Sem			
Realizar un seminario por año de nivel superior a cargo de docentes reconocidos de nuestra Institución o de Instituciones externas (\$ 1000.- c/año)	Director de Dpto. Consejeros Departamentales		X	X	X	X	X	\$ 3.000	Nº de Seminarios dictados Nº de docentes participantes	Director de Departamento Secretario Académico.
		0		0		9.000				
		Costo total (tres años)								

Nota: *S/Costo Adicional* implica que la erogación está incluida dentro del Presupuesto en ejecución.

Recursos Físicos: Propios

Recursos Financieros: FAPID (\$ 29.000)

Recursos Humanos: Cuerpo Docente – Consejo Departamental de Ingeniería Mecánica– Secretaría de Extensión Universitaria – Área de Posgrado – Secretaría Administrativa – Secretaría Académica.

Tabla Resumen: Presupuesto Adicional para cumplimentar el total del presente programa.

Año	2004	2005	2006	
Total	0	20000	9000	\$ 29.000