



Rosario, 14 AGO 2018

**VISTO**, la Res. N° 307/2016 de creación de la Comisión de Promoción de la Actividades de Extensión Universitaria (COPAEU), y el acta de la 7° reunión de dicha Comisión en la cual se aprueba una nómina de cursos de Extensión propuestos por el Ing. Eduardo Mualem, y

**CONSIDERANDO:**

Que se pretende ofrecer un marco institucional plural y democrático, que involucre al conjunto de la comunidad universitaria, para promover y fortalecer los Programas de Extensión.

Que desde la COPAEU se establece un ámbito de reflexión y debate, a la vez que de concientización, que permita definir las políticas, los planes de acción, las necesidades del entorno, entre otras, y dar cabida a la pluralidad de perspectivas y de voces que integran a la comunidad de la UTN – FRRo.

Que en el marco de promover las actividades de Extensión Universitaria, se ha convocado a miembros de la comunidad a la presentación de Proyectos de Extensión Universitaria.

Que una vez presentados dichos Programas de Extensión, se ha dado una instancia de evaluación a partir de los criterios que establece la Resolución 307/16 del Consejo Directivo de la FRRo, siempre en correspondencia con el Estatuto Universitario de la UTN, y a las Resoluciones del Decano de nuestra casa de estudios.

Por ello y atento a las atribuciones otorgadas por el Artículo N° 85 del Estatuto de la Universidad Tecnológica Nacional.

**EL CONSEJO DIRECTIVO DE LA FACULTAD REGIONAL ROSARIO  
DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA NACIONAL**

**RESUELVE**

ARTICULO 1°) Aprobar la lista de cursos de Extensión indicadas en el Anexo I de la presente Resolución.

ARTICULO 2°) Elevar la presente Resolución a la Secretaría de Extensión Universitaria de Rectorado a los efectos que estime corresponder.

ARTICULO 3°) Regístrese. Comuníquese.

RESOLUCION N° **336**

UTN FAC. REG. ROS.
<i>[Handwritten signature]</i>

*[Handwritten signature]*  
Ing. Rubén F. Ciccarelli  
Decano

*[Handwritten signature]*  
Ing. Antonio Muiños  
Secretario Académico



La prevención de accidentes es una parte vital en la función de todos los líderes, en todos los niveles organizacionales.

Las pérdidas materiales pueden ser recuperadas por un mejoramiento en el gerenciamiento, pero no hay forma de recuperar una vida perdida en un accidente.

Objetivos:

Los objetivos principales de este curso son los siguientes:

- Discutir conceptos y estrategias para establecer claramente las causas raíces que producen los accidentes, definir planes de acción para eliminarlas, evaluar estadísticas y la influencia del comportamiento.
- Profundizar las competencias para investigar y analizar accidentes e incidentes con la finalidad de evitar su repetición.
- Lograr que en el día a día, la Accidentología se convierta en un pilar preventivo de la Gestión de Seguridad Industrial, tendiente a una Cultura de Accidente Cero.

Contenidos (Detallar):

#### **I – ESTRATEGIAS DE SEGURIDAD**

**1 – Enfoque tradicional y enfoque recomendado.**

#### **II – LAS CAUSAS Y LAS CONSECUENCIAS DE LOS ACCIDENTES E INCIDENTES.**

- 1 - Definiciones prácticas de Accidente e Incidente.
- 2 – Causas de los Accidentes: Inmediatas y Básicas.

#### **III – INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES E INCIDENTES.**

- 1 – Procedimiento de investigación de accidentes e incidentes.
- 2 – Planes de acción y seguimiento del nivel de cumplimiento.
- 3 – Accidentes graves. Incidentes de alto potencial.
- 4 – Ventajas de una investigación efectiva.
- 5 - Etapas en la investigación.
- 6 – Las razones que se ofrecen para no informar.
- 7 – Recopilación de la información. Entrevistas.
- 8 – Confección del informe de investigación.

#### **IV – ANÁLISIS DE ACCIDENTES E INCIDENTES**

- 1 – Contenido de un informe de Análisis de Accidentes e Incidentes.
- 2 – Clases de Índices.
- 3 – Estadística de Accidentes.
- 4 – Evaluación de los informes de investigación.

#### **V - COMPORTAMIENTO SEGURO - SU INFLUENCIA EN LA ACCIDENTOLOGÍA**

### ANEXO III

#### Propuesta de Actividad de Capacitación de Extensión Universitaria

##### Datos del Proponente y del Docente<sup>1</sup>:

Proponente: Ing. Eduardo Mualem

Departamento Académico: Ingeniería Química

E-mail: edu89@fibertel.com.ar

Docente a cargo de la actividad: Ing. Eduardo Mualem

E-mail: edu89@fibertel.com.ar

Breve CV: - **Profesor de Química Inorgánica, Facultad de Ingeniería Química, UNL, Argentina (seis años).**

- **Profesor de Instrumentación y Control de Procesos, Facultad de Ingeniería Química, UNL, Argentina (un año y medio).**

- **Profesor en el Posgrado de Ingeniería Laboral (Seguridad Industrial), Universidad UTN, Rosario, Argentina. Materias dictadas: Accidentología y Riesgos en Actividades Rurales (17 años).**

- **Docente en el IRAM, Región Litoral (Rosario). Dictado de Cursos sobre Accidentología y Comportamiento Seguro. (8 años).**

- **Docente en la Universidad UCEL, Rosario. Dictado del Módulo de Accidentología en una Diplomatura de Seguridad Industrial. (un año).**

*Durante los 16 años que trabajó en Bunge, realizó disertaciones y dictó cursos en Argentina y en el exterior sobre distintas temáticas de Seguridad Industrial.*

##### Datos de la Actividad de Capacitación:

Tipo de Actividad: Curso de capacitación

Título de la Actividad: **Accidentología**

Fundamentación:

Cultura de Accidente Cero como enfoque Proactivo de la Seguridad, con disminución de los índices de accidentes e impactando positivamente en la imagen de la empresa y en los resultados del negocio.

Mucha gente no alcanza a entender el verdadero impacto que causan los accidentes en la excelencia operacional en forma integral.

La detección de las causas de los accidentes es un aspecto crítico para definir planes de acción, tendientes a la eliminación de esas causas y así evitar la repetición de esos eventos.

---

<sup>1</sup> El Proponente es la persona que presenta la Actividad de Capacitación. Pueden ser los Secretarios y Directores de Departamentos Académicos. El Docente es quien dictará la Actividad de Capacitación.

- \*Lineamientos para entender la motivación.
- \*Principios prácticos para el gerenciamiento motivacional.
- \* Ejemplos prácticos sobre qué hacer y qué no hacer para lograr un Liderazgo Motivacional.
- \* Beneficios de un gerenciamiento motivacional efectivo.

Destinatarios (indicar formación / conocimientos necesarios para asistir a la Actividad):

Gerentes, jefes de áreas y supervisores de plantas industriales, profesionales del área e integrantes de comités de seguridad industrial. Aplica a pequeñas, medianas y grandes empresas.

Carga horaria (en horas reloj): 10 horas

Bibliografía:

Tipo de certificado: Aprobación

**Recursos físicos y materiales requeridos:**

Recursos de espacio físico: Espacio aúlico

Recursos técnicos (detallar): pizarra, cañón

Materiales para entregar a los asistentes: ... SÍ ... NO

Tipo de materiales: apuntes elaborados por el docente

### ANEXO III

#### Propuesta de Actividad de Capacitación de Extensión Universitaria

##### Datos del Proponente y del Docente<sup>1</sup>:

Proponente: Ing. Eduardo Mualem

Departamento Académico: Ingeniería Química

E-mail: edu89@fibertel.com.ar

Docente a cargo de la actividad: Ing. Eduardo Mualem

E-mail: edu89@fibertel.com.ar

Breve CV: - **Profesor de Química Inorgánica, Facultad de Ingeniería Química, UNL, Argentina (seis años).**

- **Profesor de Instrumentación y Control de Procesos, Facultad de Ingeniería Química, UNL, Argentina (un año y medio).**

- **Profesor en el Posgrado de Ingeniería Laboral (Seguridad Industrial), Universidad UTN, Rosario, Argentina. Materias dictadas: Accidentología y Riesgos en Actividades Rurales (17 años).**

- **Docente en el IRAM, Región Litoral (Rosario). Dictado de Cursos sobre Accidentología y Comportamiento Seguro. (8 años).**

- **Docente en la Universidad UCEL, Rosario. Dictado del Módulo de Accidentología en una Diplomatura de Seguridad Industrial. (un año).**

*Durante los 16 años que trabajó en Bunge, realizó disertaciones y dictó cursos en Argentina y en el exterior sobre distintas temáticas de Seguridad Industrial.*

##### Datos de la Actividad de Capacitación:

##### Datos de la Actividad de Capacitación:

Tipo de Actividad: Curso de capacitación

Título de la Actividad: ***Liderazgo Motivacional en Seguridad Industrial***

##### Fundamentación:

Estrategias recomendadas para abordar la prevención de accidentes.

##### Objetivos:

Entender las ventajas de contar con una ambiente laboral motivado en seguridad industrial, contando con herramientas proactivas para llevar la motivación a la práctica y mejorar los resultados en seguridad.

##### Contenidos (Detallar):

\* Aspectos de la motivación: Cultura, Herencia, Necesidades, Ambiente de Trabajo.

<sup>1</sup> El Proponente es la persona que presenta la Actividad de Capacitación. Pueden ser los Secretarios y Directores de Departamentos Académicos. El Docente es quien dictará la Actividad de Capacitación.

**15. Carga horaria (en horas reloj) \*****12 HORAS RELOJ – 4 ENCUENTROS DE 3 HORAS - SABADOS****16. Bibliografía \***

- Chiavenato Idalberto, "Administración de Recursos Humanos", Mc Graw Hill.
- Lussier Robert, Christopher Achua, "Liderazgo: Teoría – Aplicación – Desarrollo de Habilidades" Ediciones Thomson Learning.

**17. Tipo de certificado \****Selecciona todos los que correspondan.*

- Aprobación
- Asistencia
- Sin certificado
- Otro:

**Recursos físicos y materiales requeridos****18. Recursos de espacio físico \***

AULA

**19. Recursos técnicos (detallar) \***

PROYECTOR – PC – PIZARRON O ROTAFOLIO

**20. Materiales para entregar a los asistentes \****Marca solo un óvalo.*

- Si
- No

**21. Tipo de materiales \***

MATERIAL DE CLASE. A CARGO DEL DOCENTE

**22. Requiere Coordinación***Marca solo un óvalo.*

- No
- Si

23. Número Máximo de Alumnos \*

25

0

7

**Contenidos (Detallar):**

- \* Los principios de la comunicación.
- \* Aspectos claves para liderar las reuniones.
- \* La importancia de hacer preguntas.
- \* Pasos claves para el dictado de las charlas.
- \* Compartir experiencias personales.
- \* Abordaje de las inducciones individuales.
- \* Etapas claves para realizar los contactos personales.
- \* Coaching Individual.

**Destinatarios (indicar formación / conocimientos necesarios para asistir a la Actividad):**

Gerentes, jefes de áreas y supervisores de plantas industriales, profesionales del área e integrantes de comités de seguridad industrial. Aplica a pequeñas, medianas y grandes empresas.

Carga horaria (en horas reloj): 8 horas

Tipo de certificado: Aprobación

**Recursos físicos y materiales requeridos:**

Recursos de espacio físico: Espacio áulico

Recursos técnicos (detallar): pizarra, cañón

Materiales para entregar a los asistentes: Sí

Tipo de materiales: apuntes elaborados por el docente

### ANEXO III

#### Propuesta de Actividad de Capacitación de Extensión Universitaria

##### Datos del Proponente y del Docente<sup>1</sup>:

Proponente: Ing. Eduardo Mualem

Departamento Académico: Ingeniería Química

E-mail: edu89@fibertel.com.ar

Docente a cargo de la actividad: Ing. Eduardo Mualem

E-mail: edu89@fibertel.com.ar

Breve CV: - **Profesor de Química Inorgánica, Facultad de Ingeniería Química, UNL, Argentina (seis años).**

- **Profesor de Instrumentación y Control de Procesos, Facultad de Ingeniería**

**Química, UNL, Argentina (un año y medio).**

- **Profesor en el Posgrado de Ingeniería Laboral (Seguridad Industrial),**

**Universidad UTN, Rosario, Argentina. Materias dictadas: Accidentología y Riesgos en Actividades Rurales (17 años).**

- **Docente en el IRAM, Región Litoral (Rosario).** Dictado de Cursos sobre Accidentología y Comportamiento Seguro. (8 años).

- **Docente en la Universidad UCEL, Rosario.** Dictado del Módulo de Accidentología en una Diplomatura de Seguridad Industrial. (un año).

*Durante los 16 años que trabajó en Bunge, realizó disertaciones y dictó cursos en Argentina y en el exterior sobre distintas temáticas de Seguridad Industrial.*

##### Datos de la Actividad de Capacitación:

##### Datos de la Actividad de Capacitación:

Tipo de Actividad: Curso de capacitación

Título de la Actividad: **Comunicaciones Grupales e Individuales**

Fundamentación:

Promover un comportamiento Seguro.

Objetivos:

Lograr una comunicación efectiva en temas de seguridad industrial, entendiéndola importancia de la comunicación grupal e individual, verbal y no verbal, las barreras en la comunicación y la aplicación de técnicas para superarlas.

<sup>1</sup> El Proponente es la persona que presenta la Actividad de Capacitación. Pueden ser los Secretarios y Directores de Departamentos Académicos. El Docente es quien dictará la Actividad de Capacitación.

1 - Parámetros que influyen en el comportamiento: Aspectos Individuales. La Organización. Error Humano.

2 - ¿Qué podemos hacer para promover un comportamiento seguro?

#### **VI – CULTURA DE ACCIDENTE CERO**

**1 - ¿Qué es la Cultura de Accidente Cero?**

**2 – Cambios en la Cultura Organizacional, cómo lograrlos?**

Destinatarios (indicar formación / conocimientos necesarios para asistir a la Actividad):

Gerentes, jefes de áreas y supervisores de plantas industriales, profesionales del área e integrantes de comités de seguridad industrial. Aplica a pequeñas, medianas y grandes empresas. Consultores internos o externos que gestionen seguridad industrial.

Carga horaria (en horas reloj): 12 horas.

Tipo de certificado: ... Aprobación

#### **Recursos físicos y materiales requeridos:**

Recursos de espacio físico: Espacio áulico

Recursos técnicos (detallar): pizarra, cañón

Materiales para entregar a los asistentes: Sí

Tipo de materiales: apuntes elaborados por el docente

