



Ministerio de Capital Humano  
Universidad Tecnológica Nacional  
Facultad Regional Rosario

Rosario, 29 de abril de 2025.-

VISTO el Expediente ID N° 8173019, relacionado con la presentación del Programa Analítico de la asignatura electiva “Dirección de Recursos Humanos”, correspondiente a la carrera Ingeniería en Sistemas de Información – Plan 2023, y

**CONSIDERANDO**

Que la presentación realizada obedece a la implementación del nuevo Diseño Curricular aprobado por el Consejo Superior de la Universidad Tecnológica Nacional – Ordenanza N° 1877.

Que dicho Programa Analítico cuenta con el aval del respectivo Consejo Departamental.

Que la Comisión de Enseñanza analizó el Expediente y aconsejó su aprobación.

Por ello y atento a las atribuciones otorgadas por el artículo 85° del Estatuto Universitario.

**EL CONSEJO DIRECTIVO DE LA FACULTAD REGIONAL ROSARIO  
DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA NACIONAL**

**RESUELVE:**

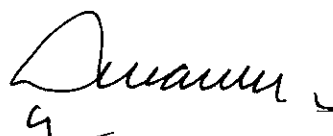
ARTÍCULO 1°.- Aprobar el Programa Analítico de la asignatura electiva “Dirección de Recursos Humanos” para el quinto nivel de la carrera Ingeniería en Sistemas de Información – Plan 2023, que se agrega como Anexo I de la presente resolución. A partir del Ciclo Lectivo 2025.


ARTÍCULO 2°.- Establecer que la misma tendrá validez durante cuatro ciclos lectivos consecutivos, según la Ordenanza N° 1383 – Lineamientos para la implementación de asignaturas electivas para las carreras de grado en el ámbito de la Universidad.

ARTÍCULO 3°.- Regístrese. Comuníquese. Cumplido, archívese.

**RESOLUCIÓN N° 351**

UTN
FRRo
C.D.
S.R.

  
Ing. Rubén Fernando CICCARELLI  
Decano

  
Ing. Antonio Luis MUIÑOS  
Secretario Académico

**Carrera: Ingeniería en Sistemas de Información**

**Asignatura: Dirección de Recursos Humanos**  
**PROGRAMA ANALÍTICO**

**1. Datos administrativos de la asignatura**

Nivel en la carrera:	5	Dictado:	Cuatrimestral
Plan de Estudio:	2023	Área:	Gestión Ingenieril
Bloque curricular:	Ciencias y Tecnologías Complementarias	Electiva:	SI
Carga horaria presencial semanal (hs. cátedra):	6	Carga Horaria total anual (hs. reloj):	72
Carga horaria no presencial semanal (hs. reloj) (si correspondiese)	-	% horas no presenciales (hs. reloj) (si correspondiese)	-

**2. Presentación, Fundamentación**

La presente materia les otorgará a los graduados de la carrera de Ing. en Sistemas un conocimiento y una visión global de los sistemas de gerenciamiento, liderazgo y gestión de recursos humanos, competencias claves para el ejercicio de su rol en las organizaciones, muy importante para los diferentes momentos de carrera profesional que atrevisen en su vida laboral, tanto al formar parte de equipos de trabajo como principalmente para los desafíos de gerenciar personas y lograr objetivos a través de éstas. Comprender y gestionar cambios en forma efectiva les permitirá a los profesionales de la carrera planificar y llevar adelante diversos proyectos de transformación digital que el mundo de hoy y mañana está requiriendo.

**3. Contenidos Mínimos**

No aplica por ser asignatura electiva

**4. Objetivos establecidos en el DC**

No aplica por ser asignatura electiva

### 5. Asignaturas correlativas previas

Para cursar y rendir debe tener cursada:

- Asignatura/s:  
Administración de Sistemas de Información

Para cursar y rendir debe tener aprobada:

- Asignatura/s:  
Diseño de Sistemas de Información

### 6. Asignaturas correlativas posteriores

Indicar las asignaturas correlativas posteriores:

- Asignatura/s que la requieren cursada:  
No corresponde
- Asignatura/s que la requieren aprobada:  
No corresponde

### 7. Programa analítico

Este programa analítico contempla los contenidos mínimos, previstos en el DC vigente, y aquellos que se consideran necesarios para desarrollar los resultados de aprendizaje propuestos.

#### UNIDAD 1:

**Título:**

**Introducción a la gestión empresarial y gestión de personas**

**Contenidos:**

La empresa Tradicional. Teorías tradicionales de administración y gestión. Mecanismos de regulación y control. Modelos en Crisis.

La empresa Emergente. Nuevas formas de hacer Empresa. Nuevas formas de gestión y control. Nuevo perfil de autoridad y formas de Estructura organizacional. Nuevas tendencias en el mundo del trabajo. Entorno y Adaptación.

Introducción a la gestión de personas. Planificación estratégica de RRHH. Alineamiento organizacional. El Rol de RRHH. RRHH como Socio del Negocio.

#### UNIDAD 2:

**Título:**

**Prácticas y Procesos de Gestión de Personas**

**Contenidos:**

Reclutamiento y Selección. Fuentes, métodos y técnicas. Perfiles y Descripciones de Puestos. Integración e Inducción corporativa. Capacitación, Gestión del Conocimiento y Aprendizaje Organizacional. Desarrollo individual y organizacional. Planes de Carrera y Sucesión. Gestión del Desempeño. Gestión del Talento. Compensaciones y Beneficios. Remuneración fija, variable y total. Monetarias y no monetarias. Escalas Salariales. Competitividad interna y externa. Encuestas de Remuneraciones. Comunicaciones internas y externas. Canales y estrategias.

**UNIDAD 3:**

**Título:**

**Gestión del Cambio**

**Contenidos:**

Cultura organizacional. Cambio organizacional: proceso, etapas y actores. Agentes de Cambio. Clima laboral. Encuestas. Medición.

**UNIDAD 4:**

**Título:**

**Liderazgo y Coaching**

**Contenidos:**

Management y Liderazgo. Teorías y estilos de Liderazgo. El Rol del Líder. Liderazgo Situacional. Liderazgo Emocional. Líder Coach. Competencias Conversacionales.

**UNIDAD 5:**

**Título:**

**People Analytics y Tecnología aplicada a la gestión de RRHH**

**Contenidos:**

Tableros e indicadores de gestión. Benchmarking. Transformación digital aplicada a los diferentes procesos de RRHH. Inteligencia Artificial en RRHH.

**Carga horaria por tipo de formación práctica de toda la asignatura**

Tipo de formación práctica	Horas reloj
Formación experimental	0
Análisis y resolución de problemas de ingeniería y estudios de casos	24
Formulación, análisis y desarrollo de proyectos.	12

**Bibliografía Obligatoria:**

-Chiavenato Idalberto (2019). *Gestión del Talento Humano*.

-Hatun Andrés, Marchiori Eugenio (2021). *Gestión de Personas en Organizaciones Innovadoras: Manual de Teoría y Práctica Profesional*

**Bibliografía optativa y otros materiales a utilizar en la asignatura:**

-Echeverría Rafael (2005). *La Empresa Emergente*.

-Alles, Marta (2015). *Dirección Estratégica de RRHH*.

-Fredy Kofman (2014). *La Empresa Consciente*.

-Daniel Goleman (2018). *Liderazgo: El poder de la Inteligencia Emocional*.

-Kouzes, J. M. & Posner, B. Z. (2018). *El Desafío del Liderazgo*.

Asignatura equivalente respecto del Plan Anterior:

Dirección de Recursos Humanos - Plan 2008