



Ministerio de Capital Humano
Universidad Tecnológica Nacional
Facultad Regional Rosario

Rosario, 17 de diciembre de 2024.-

VISTO el Expediente ID N° 8168436, relacionado con la presentación del Programa Analítico de la asignatura "Gestión Gerencial", correspondiente a la carrera Ingeniería en Sistemas de Información – Plan 2023, y

CONSIDERANDO

Que la presentación realizada obedece a la implementación del nuevo Diseño Curricular aprobado por el Consejo Superior de la Universidad Tecnológica Nacional – Ordenanza N° 1877.

Que dicho Programa Analítico cuenta con el aval del respectivo Consejo Departamental.

Que la Comisión de Enseñanza analizó el Expediente y aconsejó su aprobación:

Por ello y atento a las atribuciones otorgadas por el artículo 85° del Estatuto Universitario.

**EL CONSEJO DIRECTIVO DE LA FACULTAD REGIONAL ROSARIO
DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA NACIONAL**

RESUELVE:

ARTÍCULO 1°.- Aprobar el Programa Analítico de la asignatura "Gestión Gerencial" para el quinto nivel de la carrera Ingeniería en Sistemas de Información – Plan 2023, que se agrega como Anexo I de la presente resolución.

ARTÍCULO 2°.- Regístrese. Comuníquese. Cumplido, archívese.

RESOLUCIÓN N° 834

UTN
FRRo
C.D.
S.R.

Ing. Rubén Fernando CICCARELLI
Decano

Ing. Antonio Luis MUIÑOS
Secretario Académico

Carrera: Ingeniería en Sistemas de Información
Asignatura: GESTIÓN GERENCIAL
PROGRAMA ANALÍTICO

1. Datos administrativos de la asignatura			
Nivel en la carrera:	5	Dictado:	Cuatrimestral
Plan de Estudio:	2023	Área:	Gestión Ingenieril
Bloque curricular:	Ciencias y Tecnologías Complementarias	Electiva:	NO
Carga horaria presencial semanal (hs. cátedra):	6	Carga Horaria total anual (hs. reloj):	72
Carga horaria no presencial semanal (hs. reloj) (si correspondiese)	-	% horas no presenciales (hs. reloj) (si correspondiese)	-

2. Presentación, Fundamentación
<p>La asignatura "Gestión Gerencial" es importante en el plan de estudios de Ingeniería en Sistemas, ya que ofrece una visión integral de la gestión en el contexto empresarial, fundamental para la formación de ingenieros capaces de liderar en entornos organizacionales complejos. A través de su enfoque en los dispositivos de gestión, esta asignatura permite desarrollar competencias críticas para la práctica profesional.</p> <p>Los estudiantes adquieren habilidades en emprendedorismo y gestión empresarial, esenciales para identificar y explotar oportunidades en el ámbito tecnológico, así como para diseñar y gestionar proyectos con impacto positivo. Asimismo, se enfatiza la responsabilidad social empresarial como un pilar que fomenta una visión ética y comprometida, fortaleciendo actitudes emprendedoras y una gestión responsable en las organizaciones.</p> <p>La asignatura introduce la apropiación tecnológica en los negocios, lo cual permite el desarrollo de capacidades de análisis, comprensión e interpretación de sistemas de información en contextos organizacionales reales, trascendiendo los enfoques tecnocráticos tradicionales.</p>

3. Contenidos Mínimos
<ul style="list-style-type: none"> - Estrategias Empresariales en el gerenciamiento de negocios. - Conducta humana en las organizaciones.

- Modelos de Negocios.
- Reingeniería de Procesos.
- Innovación tecnológica en las organizaciones.
- Responsabilidad Social Empresarial.

4. Objetivos establecidos en el DC

- Relacionar lineamientos de gestión gerencial en los procesos aplicables a las organizaciones inteligentes.
- Dimensionar los impactos en la dirección y liderazgo de los modelos de negocios facilitados por la innovación tecnológica en las organizaciones.
- Promover la responsabilidad social empresarial y el fortalecimiento de las actitudes emprendedoras.

5. Asignaturas correlativas previas

Para cursar y rendir debe tener cursada:

- Asignatura/s:
Legislación
Administración de Sistemas de Información (integradora)

Para cursar y rendir debe tener aprobada:

- Asignatura/s:
Economía

6. Asignaturas correlativas posteriores

Indicar las asignaturas correlativas posteriores:

- Asignatura/s que la requieren cursada:
Ninguna
- Asignatura/s que la requieren aprobada:
Ninguna

7. Programa analítico

Este programa analítico contempla los contenidos mínimos, previstos en el DC vigente, y aquellos que se consideran necesarios para desarrollar los resultados de aprendizaje propuestos.

UNIDAD 1

Título: EL CONTEXTO ORGANIZACIONAL ACTUAL

Contenidos:

- 1.1 Complejidad y dinamismo en el entorno organizacional.
- 1.2. La organización como sistema abierto.
- 1.3. Análisis e interpretación del contexto externo e interno.
- 1.4. Adaptación y resiliencia organizacional.
- 1.5. El dispositivo de gestión como respuesta a la complejidad del entorno.
- 1.6. El rol del profesional de sistemas y el emprendedorismo

UNIDAD 2

Título: COMPLEJIDAD Y DESARROLLO ESTRÁTEGICO

Contenidos:

- 2.1 Complejidad y pensamiento estratégico
- 2.2. Proceso de Dirección Estratégica (Análisis, elección e implementación)
- 2.3. Modelos de posicionamiento estratégico
- 2.4. Planificación Estratégica
- 2.5. Modelos de implementación estratégica
- 2.6. Estrategia corporativa y sistemas de información

UNIDAD 3

Título: ANÁLISIS Y DISEÑO DE ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES EFICIENTES

Contenidos:

- 3.1 Proceso de negocio y estructura organizacional
- 3.2 Modelos de estructura organizacional
- 3.3 Diseño de estructuras organizacionales en la complejidad
- 3.4 Integración de sistemas de información en el diseño organizacional.
- 3.5 Adaptación de estructuras para la innovación y el cambio continuo (Reingeniería)

UNIDAD 4

Título: CULTURA ORGANIZACIONAL Y COMPORTAMIENTO HUMANO

- 4.1 Responsabilidad social empresaria
- 4.2 Componentes y tipos de cultura organizacional.
- 4.3 Influencia de la cultura organizacional en el comportamiento y desempeño
- 4.4 Gestión del cambio cultural en organizaciones complejas

UNIDAD 5

Título: APROPIACIÓN DE TECNOLOGÍAS EN ORGANIZACIONES

Contenidos:

- 5.1 Integración estrategia-estructura-cultura
- 5.2 Sistemas de información de gestión
- 5.3 Implementación y Apropiación Tecnológica
- 5.4 Gestión del cambio tecnológico
- 5.5 Project management

Carga horaria por tipo de formación práctica de toda la asignatura

Tipo de formación práctica	Horas reloj
Formación experimental	16
Análisis y resolución de problemas de ingeniería y estudios de casos	32
Formulación, análisis y desarrollo de proyectos.	0

Bibliografía Obligatoria:

- Chiavenato, I.** (2022). *Introducción a la teoría general de la administración* (9.ª ed.). McGraw-Hill.
- Cornejo, H.** (2020). *Análisis estratégico*. Cátedra de Gestión Gerencial, Universidad Tecnológica Nacional.
- Cornejo, H.** (2020). *Dimensión estratégica de las organizaciones*. Cátedra de Gestión Gerencial, Universidad Tecnológica Nacional.
- Cornejo, H.** (2020). *Dimensión estructural de las organizaciones*. Cátedra de Gestión Gerencial, Universidad Tecnológica Nacional.
- Cornejo, H.** (2020). *Dimensión cultural de las organizaciones*. Cátedra de Gestión Gerencial, Universidad Tecnológica Nacional.
- Cornejo, H.** (2020). *Implementación apropiación de tecnologías en organizaciones*. Cátedra de Gestión Gerencial, Universidad Tecnológica Nacional.
- Project Management Institute.** (2021). *A guide to the project management body of knowledge (PMBOK® Guide) – Seventh edition*. Project Management Institute.

Bibliografía optativa y otros materiales a utilizar en la asignatura:

Hammer, M & Champy, J. (2008). *Reingeniería: Olvide todo lo que usted sabe...* Editorial Norma

Lardent, A. (2001). *Sistemas de información para la gestión empresarial.* Prentice Hall

Porter, M. E. (2021). *Estrategia competitiva: Técnicas para el análisis de los sectores industriales y de la competencia.* Grupo Editorial Patria.