



**UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA NACIONAL – FACULTAD REGIONAL ROSARIO
ACREDITACION DE CARRERAS DE INGENIERIA – CONVOCATORIA VOLUNTARIA 2003**

PROGRAMA DE MEJORAS A – 271 “INCREMENTO DE LA GENERACIÓN DE PRODUCIDOS PROPIOS”

OBJETIVO GENERAL: Potenciar el Programa Institucional vigente de Vinculación Tecnológica (VT) y Servicios a Terceros.

A – 271 INCREMENTO DE LA GENERACIÓN DE PRODUCIDOS PROPIOS

Antecedentes: La Facultad Regional Rosario implementa a través de la Secretaría de Cultura y Extensión Universitaria un Programa Institucional para la gestión y desarrollo de actividades de Vinculación Tecnológica y Servicios a Terceros hacia el medio socioeconómico de la Región. En el Anexo I se listan las empresa/instituciones de la región con que la Facultad ha firmado Convenios Marcos y Específicos para el desarrollo de actividades de transferencia, que abarcan desde planes de capacitación a los RR.HH. hasta proyectos de asesoramiento técnico y/o de transferencia de tecnología de diferente complejidad. Por otra parte, en el Anexo II se tabula los ingresos obtenidos a raíz de esas actividades durante los años 2001, 2002 y 2003.

Objetivo General: Potenciar el Programa Institucional vigente de Vinculación Tecnológica y Servicios a Terceros.

Objetivo Específico 1: Asegurar la participación efectiva y colaboración en el proceso de vinculación con el medio socioeconómico de los Departamentos Académicos, Grupos y Centros de Investigación y los organismos de la Facultad que propenden las actividades de Extensión y Transferencia.

Meta 1.1: Consolidación y mejora de los mecanismos internos disponibles para facilitar y potenciar la participación efectiva de los RR.HH. de la Facultad en la gestión, desarrollo y/o colaboración de actividades de vinculación y servicios al medio socioeconómico.

Actividades	Responsable Operativo	2004		2005		2006		Costos	Indicadores de Logro	Responsable Seguimiento
		1º Sem	2º Sem	1º Sem	2º Sem	1º Sem	2º Sem			
Informar a todos los organismos de la Facultad sobre los mecanismos internos existentes para canalizar su participación en el desarrollo de actividades de VT y Serv a 3º.	Secretario de Cultura y Extensión Univ.	X	X	X			X	S/Costo Adicional	Resultado de encuesta sobre el nivel de información alcanzado.	Secretario de Cultura y Extensión Universitaria.

Actividades	Responsable Operativo	2004		2005		2006		Costos	Indicadores de Logro	Responsable Seguimiento
		1º Sem	2º Sem	1º Sem	2º Sem	1º Sem	2º Sem			
Analizar y dinamizar los mecanismos internos existentes para promover la participación de todos los RR.HH. susceptibles de integrar proyectos de VT y /o de ofrecer Servicios a Terceros.	Secretario de Cultura y Extensión Univ. Directores de Dptos. Académicos.							S/Costo Adicional	Nº de propuestas para participar en tales actividades	Secretario de Cultura y Extensión Universitaria.
	Consejeros Departamentales.									
	Directores de Grupos y/o Centros de Investigación		X	X	X					
	Secretario de Ciencia y Técnica									
	Integrantes del Consejo de Integración Social y del Comité Vinculante									
	Fundación									

Nota: *S/Costo Adicional* implica que la erogación está incluida dentro del Presupuesto en ejecución.

Recursos Físicos: Propios

Recursos Financieros

Recursos Humanos: Secretaría de Cultura y Extensión Universitaria / Fundación / Comité Vinculante / Consejeros Departamentales.

Objetivo Específico 2: Dinamizar las tareas de vinculación y transferencia al medio.

Meta 2.1: Determinación de la demanda potencial por parte del medio socio-económico-productivo de la región respecto de proyectos de transferencia/desarrollo tecnológico y servicios a terceros.

Actividades	Responsable Operativo	2004		2005		2006		Costos	Indicadores de Logro	Responsable Seguimiento
		1º Sem	2º Sem	1º Sem	2º Sem	1º Sem	2º Sem			
Realizar el seguimiento de los resultados de transferencia obtenidos a partir de los Convenios vigentes con el objeto de potenciarlos y/o reactivarlos.	Secretario de Cultura y Extensión Universitaria. Responsables de la gestión y desarrollo de cada convenio.	X	X	X	X			S/Costo Adicional	Matriz de Convenios Actualizada.	Secretario de Cultura y Extensión Universitaria.
Relevar empresas y entidades públicas y privadas de servicios y producción de la región, a los efectos de identificar potenciales clientes de la Regional como agentes demandante de actividades de transferencia y servicios tecnológicos	Secretario de Cultura y Extensión Universitaria. Comité Vinculante Fundación	X	X	X	X	X	X	S/Costo Adicional	Matriz de Instituciones visitadas y/o encuestadas	Secretario de Cultura y Extensión Universitaria.
Aplicar una política de relación interinstitucional que asegure una comunicación más fluida con gerentes, directivos y/o responsables de departamentos de operaciones a los efectos de objetivar demandas que puedan ser atendidas por esta Unidad Académica.	Secretario de Cultura y Extensión Universitaria. Directores de Dptos. Académicos y Consejeros Departamentales. Comité Vinculante Fundación	X	X	X	X	X	X	S/Costo Adicional	Nº de entrevistas realizadas por semestre. Nº de requerimientos recibidos por semestre.	Secretario de Cultura y Extensión Universitaria.

Actividades	Responsable Operativo	2004		2005		2006		Costos	Indicadores de Logro	Responsable Seguimiento
		1º Sem	2º Sem	1º Sem	2º Sem	1º Sem	2º Sem			
Procesamiento de la información relevada e identificación de oportunidades en función de los recursos humanos disponibles	Secretario de Cultura y Extensión Universitaria.		X	X	X	X	X	S/Costo Adicional	Matriz de demandas efectivas s	Secretario de Cultura y Extensión Universitaria.

Nota: *S/Costo Adicional* implica que la erogación está incluida dentro del Presupuesto en ejecución.

Recursos Físicos: Propios

Recursos Financieros: Propios

Recursos Humanos: Equipos de trabajo formados ad-hoc por docentes, graduados, postgraduados y alumnos.

Meta 2.2: Determinar la capacidad oferente de la Facultad considerando los recursos humanos y el equipamiento disponible

Actividades	Responsable Operativo	2004		2005		2006		Costos	Indicadores de Logro	Responsable Seguimiento
		1º Sem	2º Sem	1º Sem	2º Sem	1º Sem	2º Sem			
Relevar los convenios vigentes identificando las especialidades de carrera comprometidas en su realización	Secretario de Cultura y Extensión Universitaria. Directores de Dptos. Académicos		X					S/Costo Adicional	Matriz de actividades de transferencia y especialidades comprometidas.	Secretario de Cultura y Extensión Universitaria.
Completar bases de datos con información acerca de antecedentes académicos, profesionales y disponibilidad del personal docente, integrantes de los grupos de investigación y alumnos avanzados, para realizar /participar en actividades de transferencia.	Secretario de Cultura y Extensión Universitaria. Consejeros Departamentales. Secretario de Ciencia y Tecnología	X	X	X	X	X	X	S/Costo Adicional	Matriz de RR.HH. para servicios y asistencia	Secretario de Cultura y Extensión Universitaria.
Auditar espacios, laboratorios y equipamientos que puedan estar disponibles para prestar servicios (disponibilidad horaria y capacidades)	Secretario de Ciencia y Técnica Directores de Dptos. Académicos	X		X		X			Matriz de infraestructura para servicios y asistencia	

Actividades	Responsable Operativo	2004		2005		2006		Costos	Indicadores de Logro	Responsable Seguimiento
		1º Sem	2º Sem	1º Sem	2º Sem	1º Sem	2º Sem			
Procesar la información relevada detectando nichos de capacidad de asistencia y servicios a terceros por Departamento Académico, Especialidad de Carrera, Grupos de I&D, Área de Postgrado	Consejos Departamentales. Comité Vinculante Secretaría Ciencia y Tecnología Secretario Académico			X		X		S/Costo Adicional	Matriz de ofertas.	Secretaría de Cultura y Extensión Universitaria.

Nota: *S/Costo Adicional* implica que la erogación está incluida dentro del Presupuesto en ejecución.

Recursos Físicos: Propios

Recursos Financieros: Propios

Recursos Humanos: Personal afectado a Secretaría de Cultura y Extensión Universitaria, Secretaría de Ciencia y Tecnología y Departamentos Académicos.

Meta 2.3: Generación e implementación del Programa para la gestión de Vinculación Tecnológica y Servicios a Terceros.

Actividades	Responsable Operativo	2004		2005		2006		Costos	Indicadores de Logro	Responsable Seguimiento
		1º Sem	2º Sem	1º Sem	2º Sem	1º Sem	2º Sem			
Generar un Plan de Satisfacción de Demandas acorde a los requisitos de las empresas y en función de los RR.HH. y equipamiento disponible (oferta)	Secretario de Cultura y Extensión Universitaria.							S/Costo Adicional	Formulación de un Plan anual	Secretario de Cultura y Extensión Universitaria.
	Directores de Dptos. Académicos.									
	Consejeros Departamentales.									
	Directores de Grupos y/o Centros de Investigación			X		X				
	Secretario de Ciencia y Técnica									
	Integrantes del Consejo de Integración Social y del Comité Vinculante									
	Fundación									
Implementar el Plan desarrollado a través de la formalización de Convenios específicos.	Secretario de Cultura y Extensión Universitaria			X	X	X	X	S/Costo Adicional	Nº de convenios firmados / semestre.	Secretario de Cultura y Extensión Universitaria

Nota: *S/Costo Adicional* implica que la erogación está incluida dentro del Presupuesto en ejecución.

Objetivo Específico 3: Intensificar la preparación, promoción e implementación de Planes de Capacitación a empresas y instituciones de la región.

Meta 3.1: Determinación de la demanda/requerimientos de Capacitación por parte de empresas y instituciones de la región.

Actividades	Responsable Operativo	2004		2005		2006		Costos	Indicadores de Logro	Responsable Seguimiento
		1º Sem	2º Sem	1º Sem	2º Sem	1º Sem	2º Sem			
Relevar las necesidades de capacitación técnica y/o profesional por parte de las empresas/instituciones de la región.	Secretario de Cultura y Extensión Universitaria.	X	X	X	X	X	X	Se autofinancia	Nº de requerimientos relevados	Secretario de Cultura y Extensión Universitaria.
Identificar los núcleos temáticos requeridos e invitar a docentes e investigadores a integrar equipos de trabajo para preparar los Planes de capacitación.	Secretario de Cultura y Extensión Universitaria. Consejeros Departamentales		X	X	X	X	X	Se autofinancia		Secretario de Cultura y Extensión Universitaria.

Nota: El concepto de Autofinanciamiento implica que las actividades detalladas son tomadas por los grupos en base a futuros ingresos

Recursos Físicos: Propios.

Recursos Financieros: Propios

Recursos Humanos: RR.HH. de la Facultad.

Meta 3.2: Propuesta e implementación de Planes de Capacitación acordes con las necesidades de las empresas y entidades por rubro y sector.

Actividades	Responsable Operativo	2004		2005		2006		Costos	Indicadores de Logro	Responsable Seguimiento
		1º Sem	2º Sem	1º Sem	2º Sem	1º Sem	2º Sem			
Integración de equipos de trabajo interdisciplinarios o por especialidad de carrera para preparar los planes de capacitación.	Secretario de Cultura y Extensión Universitaria. Consejeros Departamentales	X	X	X	X	X	X	Se autofinancia	Nº de cursos por rubro o temas	Secretario de Cultura y Extensión Universitaria.
Identificación del nivel de profundidad y amplitud de desarrollo según las características de los sectores/grupos humanos receptores de los cursos a proponer	Secretario de Cultura y Extensión Universitaria. Consejeros Departamentales	X	X	X	X	X	X	Se autofinancia	Nº de cursos por tema dirigidos a diferentes sectores	Secretario de Cultura y Extensión Universitaria.
Preparación de Planes de Capacitación Técnica y/o Profesional según la demanda de las empresas/instituciones.	Secretario de Cultura y Extensión Universitaria. Consejeros Departamentales		X	X	X	X	X	Se autofinancia	Nº de Cursos de Capacitación preparados para empresas.	
Difusión y Promoción de los Planes de Capacitación para empresas	Secretario de Cultura y Extensión Universitaria. Consejeros Departamentales		X	X	X	X	X	\$ 3000	Nº cursos y/o planes de capacitación / asistencia solicitados.	Secretario de Cultura y Extensión Universitaria.

Actividades	Responsable Operativo	2004		2005		2006		Costos	Indicadores de Logro	Responsable Seguimiento
		1º Sem	2º Sem	1º Sem	2º Sem	1º Sem	2º Sem			
Implementación de los Planes de Capacitación ofertados Se prevé un ingreso neto por curso equivalente a 40% de lo recaudado	Secretario de Cultura y Extensión Universitaria. Consejos Departamentales		X	X	X	X	X	Se autofinancia	Nº de Cursos de Capacitación dictados en sede de la Facultad o en sede de la empresa.	Secretario de Cultura y Extensión Universitaria.
		3000		6000		6000				
		Costo total (tres años)								

Nota: El concepto de *Autofinanciamiento* implica que las actividades detalladas son tomadas por los grupos en base a futuros ingresos.

Recursos Físicos: Propios.

Recursos Financieros: Propios

Recursos Humanos: RR.HH. de la Facultad.

Objetivo Específico 4: Promover la formación de RR.HH. de la Facultad para la gestión y desarrollo de actividades de Vinculación Tecnológica.

Meta 4.1: Dictado de cursos de capacitación específicos para afianzar la formación de RR.HH. de la Facultad en la gestión de la Vinculación Tecnológica.

Actividades	Responsable Operativo	2004		2005		2006		Costos	Indicadores de Logro	Responsable Seguimiento
		1º Sem	2º Sem	1º Sem	2º Sem	1º Sem	2º Sem			
Implementar el dictado de un Curso de Capacitación Intensivo (cuatro semanas de duración) por semestre para la formación del personal de la Facultad en gestión de la Vinculación Tecnológica. Los cursos estarán dirigidos a grupos interdisciplinarios constituidos por docentes, graduados y alumnos de distintas carreras y serán concebidos sobre tres ejes temáticos fundamentales: Marketing, Análisis de Mercado y Negocios.	Secretaría de Cultura y Extensión Universitaria. Cooperación con los integrantes de la Red ProViTec.							\$1200 por Curso.	Cantidad de personal de la Facultad formado en gestión de Vinc. Technolog./Curso	Secretario de Cultura y Extensión Universitaria
			X	X	X	X	X			
		1200		2400		2400				
Costo total (tres años)								\$6000		

Recursos Físicos: Propios.

Recursos Financieros: Propios

Recursos Humanos: Personal contratado

Objetivo Específico 5: Fortalecer la RED Pro.Vi.Tec (Red Provincial de Vinculación Tecnológica).

Meta 5.1: Ampliación de la capacidad de oferta/demanda de actividades de Transferencia y Servicios a Terceros de la Facultad Regional, a través de la cooperación y sinergia con las otras instituciones integrantes de la Red.

Actividades	Responsable Operativo	2004		2005		2006		Costos	Indicadores de Logro	Responsable Seguimiento
		1º Sem	2º Sem	1º Sem	2º Sem	1º Sem	2º Sem			
Organizar una Jornada Anual de Discusión Provincial, para establecer acuerdos sobre los procedimientos y modalidades de gestión que promuevan la cooperación y/o realización de actividades de vinculación tecnológica en forma sinérgica.	Secretario de Cultura y Extensión Universitaria Secretario de Ciencia y Tecnología			X		X		300 \$/Jornada	Concreción de un Manual de Procedimientos Nº de operaciones realizadas por la Red.	Secretaría de Cultura y Extensión Universitaria
		0		300		300				
		Costo total (tres años)		\$600						

Recursos Físicos: Propios

Recursos Financieros: Propios

Recursos Humanos: Personal de la Secretaría de Extensión Universitaria y de la Secretaría de Ciencia y Tecnología.

Tabla Resumen: Presupuesto Adicional para cumplimentar el total del presente programa.

Año	2004	2005	2006	
Total	\$ 4.200	\$ 8.700	\$ 8.700	\$ 21.600

A – 271 - ANEXO I VINCULACIÓN TECNOLÓGICA Y SERVICIOS A TERCEROS.

Antecedentes:

La Secretaría de Cultura y Extensión Universitaria viene desarrollando, desde el año 2001, actividades de vinculación con el medio que se materializan en la concreción de Convenios Marcos y Específicos para el desarrollo de variadas propuestas, que engloban desde planes de capacitación hasta tareas técnicas de diferente complejidad.

Desde la Secretaría de Cultura y Extensión Universitaria, en colaboración con la Secretaría de Ciencia y Tecnología, los Departamentos Académicos, y los Docentes, en concordancia con los Planes de Mejora A-211 y A-212, se ha implementado una política de búsqueda permanente de oportunidades centrada en la detección de demandas presentes en el entorno productivo, -empresas, sindicatos y colegios profesionales, entidades de índole pública

Las actividades resultantes del vínculo generado con el tercero suelen involucrar a gran parte de la institución. Así, los laboratorios de informática o de las diversas especialidades, los investigadores, los docentes y los alumnos son incorporados a la dinámica de la labor. Estas experiencias pueden generar un impacto favorable en los Producidos Propios de la Facultad o concretarse en actividades de interés para el personal docente, de investigación y los alumnos o para la comunidad en general.

Como parte de este esfuerzo de atención constante a las necesidades de la región y proyectando una operatoria conjunta, las Facultades Regionales y la Unidad Académica de la provincia de Santa Fe (Rafaela, Reconquista, Rosario, Santa Fe y Venado Tuerto) se han unido en la Red Pro.Vi.Tec (Red Provincial de Vinculación Tecnológica) que opera desde el año 2002.

LISTADO DE ORGANIZACIONES CON LAS QUE SE HAN ESTABLECIDO CONVENIOS DE VINCULACIÓN Y /O SERVICIOS A TERCEROS

INSTITUCIÓN	FECHA DE FIRMA
Sindicato del Personal de Obras Sanitarias	07/08/00
Escuela de Educ. Técnica N° 468	11/08/00
Escuela N° 464. Dr. Manuel Bahía	31/08/00

INSTITUCIÓN	FECHA DE FIRMA
Unión Docentes Argentinos (U.D.A.)	30/08/00
Cracow University of Technology	28/06/00
Instituto Enrique Angelelli	20/10/00
Instituto Superior Parque de España	18/03/02
ACINDAR S.A.	22/11/00
Fundación Instituto de Desarrollo Regional	16/02/01
Administración Prov. De Impuestos (A.P.I.)	28/12/00
Help.Com SH	27/04/01
GLP y Asociados S.R.L.	20/04/01
Asociación Argentina de Luminotecnia	21/06/01
UCEL (Universidad del Centro Educativo Latinoamericano)	13/09/01
Instituto Educativo La Salle	13/09/01
Nasa Computación SRL	27/07/01
Dirección Provincial de Vivienda y Urbanismo	20/12/01
Suasor S.A.	04/03/01
E. T. Particular Nº 2066 "Santa Fe"	16/04/02

INSTITUCIÓN	FECHA DE FIRMA
Andes S.A.	23/04/02
Dirección Provincial de Vivienda y Urbanismo	13/05/02
Unión Obrera Metalúrgica	14/06/01
Federación Gremial del Comercio e Industria de Rosario	27/05/02
Crivel S.R.L.	16/05/02
Liliana S.R.L.	02/05/02
E.E.T. N° 8235 "Ing. Enrique Gomara"	13/06/02
Sanatorio Plaza S.A.	03/06/02
Escuela de Administración para la PyME	01/07/02
Nuevo Banco de Santa Fe S.A.	01/07/02
Serv. De Catastro e Información Territorial (S.C.I.T.)	25/06/02
Si.Tra.Tel (Sindicato de Trabajadores de Telecomunicaciones)	23/10/02
Asociación Vecinal Saladillo Sur	12/07/00
Subsecretaría de Puertos y Vías Navegables	31/05/02

INSTITUCIÓN	FECHA DE FIRMA
Asociación Argentina del Hormigón Pretensado e Industrializado	10/09/02
FISFE (Federación Gremial del Comercio e Industria de Rosario)	27/05/02
Sec. De Pequeña y Mediana Empresa del Ministerio de la Producción (Haedo)	19/09/02
Librería y Editorial Ameghino SRL	24/03/03
John Deere SACIC	03/02/03
Sigma Predictivo S.C.	02/05/03
Facultad de Ciencias Exactas, Ingeniería y Agrimensura de la U.N.R.	12/06/02
Asociación de Talleres de Reparaciones de Automotores y Afines de Rosario (A.T.R.A.R.)	26/09/03
Federación Nacional de Trabajadores Camioneros y Obreros del Transporte Automotor de Carga, Logística y Servicio	27/12/02
Servicio Público de la Vivienda – Fac. De Ciencias Exactas, Ingeniería y Agrimensura de la U.N.R. – Fac. De Arquitectura, Planeamiento y Diseño de la U.N.R.	23/02/03
Instituto Superior Particular Autorizado N° 4053 NASA Computación	01/03/04
Colegio Médico de la Provincia de Santa Fe Ilda Circunscripción	07/04/04
Oracle University	01/04/02
Empresa Provincial de la Energía	01/03/04

LISTADO DE ORGANIZACIONES CON LAS QUE SE HAN ESTABLECIDO CONVENIOS DE PASANTIAS.

INSTITUCIÓN	FECHA DE FIRMA
CONSULTAR PLUS	02-ene-01
SELEC S.R.L.	02-ene-01
JOSE ITURROSPE SAIC	03-ene-01
STETTLER, MARÍA BEATRIZ	06-feb-01
ELECTRONIC DATA SISTEMAS	01-mar-01
DAVID ROSENTAL e HIJOS S.A.C.I.	01-mar-01
HERCULES ARGENTINA. S.A.	01-mar-01
MUNICIPALIDAD DE ROSARIO - Dirección Gral. deTránsito	01-abr-01
MUNICIPALIDAD DE ROSARIO	01-abr-01
MUNICIPALIDAD DE ROSARIO - Dir. Gral. Parques y Paseos	01-abr-01
MUNICIPALIDAD DE ROSARIO - Dirección Gral. de Informática	01-abr-01
MUNICIPALIDAD DE ROSARIO - Secretaría General	01-abr-01
MUNICIPALIDAD DE ROSARIO Dir. Gral. de Indust. y Comerc.	01-abr-01
MUNICIPALIDAD DE ROSARIO - Sec. Servicios Públicos	01-abr-01
MUNICIPALIDAD DE ROSARIO - Sec. Salud Publica	01-abr-01
OPEN AUTOMATION S.R.L.	01-abr-01
ASSIST - SERVICIOS DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN S.A.	25-abr-01

INSTITUCIÓN	FECHA DE FIRMA
FANJUL LIZZIO S.R.L.	01-may-01
SOLUCIONES INFORMÁTICAS S.R.L.	01-may-01
LABORATORIO CONSULTAR. S.H.	01-may-01
JEANMCO S.R.L.	02-may-01
GEOESPACIO S.R.L.	02-may-01
C.A.P.T.	09-may-01
USER S.R.L.	28-may-01
SADEYCO S.R.L.	29-may-01
PECOM AGRA	01-jun-01
FAIC S.A.	01-jun-01
XADOR QUIMICA S.R.L.	01-jun-01
BELTE S.R.L	05-jun-01
CONSULTORES EN ORGANIZACIÓN ASOCIADOS S.A.	28-jun-01
AGAR CROSS	01-jul-01
HOLISTOR	24-jul-01
ECCO S.A. (PEIMU S.A.)	01-ago-01
GPL y ASOCIADOS S.R.L.	01-ago-01
UNISYS SUDAMERICA SA	07-ago-01

INSTITUCIÓN	FECHA DE FIRMA
JORGE MANES S.A.	09-ago-01
NIC S.A.	20-ago-01
BELT S.R.L.	30-ago-01
OPEN WARE	25-sep-01
CONSULTORES DE SALUD ASOCIADOS S.A.	15-oct-01
CONSULTORES DE SISTEMAS S.C.	15-oct-01
Industrias JUAN F. SECCO	23-nov-01
LA SEGUNDA COP. LIM. DE SEG. GRALES.	01-dic-01
HOTELES SOLANS	04-ene-02
BLD S.R.L.	20-feb-02
LABORATORIO LITORAL S.A.	01-mar-02
INFOservice	26-mar-02
CAP SERVICE	04-jun-02
BUNGE ARGENTINA S.A.	13-jun-02
PETROBRAS ENERGIA SA	08-jul-02
PECOM ENERGÍA S.A.	08-jul-02
GENERAL ELECTRIC SPECIALTY MATERIALS S.A	31-jul-02
SERVICIOS ACME SA	01-ago-02

INSTITUCIÓN	FECHA DE FIRMA
CONSIG S.R.L	01-ago-02
EMILIO AIROLDI E HIJOS S.A.	02-ago-02
VERONICA SACIAF	09-ago-02
CASA MAGNANNI SRL	28-ago-02
FRIMETAL S.A.	01-nov-02
CONSULTAR SH	02-ene-03
AIR LIQUIDE Argentina S.A.	06-ene-03
COMPAÑÍA DE SEGUROS NAZA SA	26-feb-03
CIA. DE PRODUCTOS NAZA S.A.	26-feb-03
FUNDACIÓN FACULTAD REGIONAL ROSARIO	01-mar-03
GITANES S.R.L.	01-mar-03
LOS GRANEROS SRL	04-mar-03
JOSE MENENDEZ Y CIA SC	14-mar-03
INDUNOIL	28-mar-03
FRIGORIFICO PALADINI SA	16-abr-03
OPENCLICK SRL	23-abr-03
SIPEL S.R.L.	28-abr-03
TEMPLAR S.A.	29-abr-03

INSTITUCIÓN	FECHA DE FIRMA
ULTRACONGELADOS ROSARIO S.A.	03-jun-03
CELULOSA	09-jun-03
TAUMET S.A.	30-jun-03
AGUAS PROVINCIALES DE SANTA FE	01-jul-03
PETROBRAS ENERGIA SA	08-jul-03
TELEMARKET 2000 S.R.L.	14-jul-03
FUNCY PRODUCCIONES S.R.L.	15-jul-03
EIYS SA	29-jul-03
FUTUROS Y OPCIONES .COM	11-ago-03
REAGENTS S.A.	15-ago-03
SERVICIOS EMPRESARIALES	03-sep-03
CARRIER S.A.	05-sep-03
NEXT GENERATION SYSTEMS SRL	19-sep-03
CRUZ AZUL SALUD SA	22-sep-03
NILSO TORRE SA	24-sep-03
SYSTEM ROSARIO S.R.L.	01-oct-03
NCR ARGENTINA	03-oct-03
ARGENTAL S.A.I.C.	14-oct-03

INSTITUCIÓN	FECHA DE FIRMA
FEDERACION AGRARIA ARGENTINA	29-oct-03
HELADERIA COPACABANA	30-oct-03
INDUSTRIAS JOHN DEERE ARGENTINA S.A.	01-nov-03
POWER CHAIN	03-nov-03
ALDO PASETTO	03-nov-03
SAFTEC	17-nov-03
LITORAL GAS	24-nov-03
INSTITUTO AMERICANO DE FORMACION LABORAL	25-nov-03
I-CENTER	25-nov-03
NEURALSOFTE	25-nov-03
VALOR ARGENTINO	01-dic-03
NADOZA SOFT	04-feb-04
ASFAN	13-feb-04

A – 271 - ANEXO II PRODUCIDOS PROPIOS – FACULTAD REGIONAL ROSARIO – 2001 / 2003

Importes en miles de pesos

Concepto	Año	2001	2002	2003
		<u>Ingreso</u>	<u>Ingreso</u>	<u>Ingreso</u>
CURSOS		\$12.09	\$52.87	\$114.12
CONVENIOS		\$635.30	\$649.68	\$581.46
POSTGRADO		\$176.87	\$101.19	\$164.43
PASANTÍAS		\$356.74	\$370.26	\$401.99
TOTALES		\$1181.00	\$1224.00	\$1262.00

Como podemos observar en los totales hubo un incremento en forma progresiva. Esto nos conduce a pensar que, para el presente año y posteriores; y en virtud de las nuevas expectativas generadas por la firma y requerimientos de algunos Convenios, podemos proyectar un crecimiento anual del Producido Propio del 15% para el trienio 2004 - 2006.

Estos incrementos permitirán proyectar el futuro con las expectativas marcadas en los distintos planes de mejoras y poder apuntalar, junto al apoyo presupuestario comprometidos a nivel de la Universidad, a los requerimientos institucionales realizados por los pares evaluadores.